

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_

к Трудовому договору № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

г. Иркутск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Сибирский институт физиологии и биохимии растений Сибирского отделения Российской академии наук (СИФИБР СО РАН) в лице директора Воронина Виктора Ивановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем **«Работодатель»** с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(*ФИО работника*)

именуемый(ая) в дальнейшем **«Работник»**, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_, о нижеследующем:

1. Дополнить трудовой договор пунктами следующего содержания конкретизирующими обязанности Работника:

2. Дополнить раздел «Права и обязанности Работника» следующими положениями, конкретизирующими обязанности Работника:

-) в установленные сроки разрабатывать и представлять на утверждение непосредственному руководителю индивидуальный план проведения научных работ, в т.ч. по выполнению государственного задания СИФИБР СО РАН;

- ) качественно, в полном объеме, в срок выполнять работы по государственному заданию СИФИБР СО РАН в соответствии с утвержденным индивидуальным планом и представлять отчеты о проделанной работе, исполнять требования локальных нормативных актов, правила и обязательства по обработке и защите персональных данных, о создании и защите служебных результатов интеллектуальной собственности, государственной, служебной и конфиденциальной тайны ;

- ) ежегодно осуществлять публикацию результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя выполнения государственного задания научными работниками СИФИБР СО РАН (Приложение 2 «Положения об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН при реализации условий эффективного контракта»).

3. Дополнить раздел «Права и обязанности Работодателя» следующим положением, конкретизирующим права Работодателя:

-\_) в случае невыполнения Работником обязанностей по публикации результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя выполнения государственного задания научным

ОБРАЗЕЦ для научного работника

Работником СИФИБР СО РАН (Приложение 2 «Положения об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН при реализации условий эффективного контракта») Работодатель имеет право провести внеочередную аттестацию Работника в соответствии с действующим законодательством.

4. Раздел трудового договора «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«За выполнение трудовой функции Работнику устанавливаются:

-оклад

в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

- Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент	20 процентов должностного оклада	Ст. 316 Трудового кодекса РФ
Надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири	До 30 процентов должностного оклада в зависимости от стажа работы	Статья 317 Трудового кодекса РФ
Совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Устанавливается по соглашению сторон.	Статья 60.2 ТК РФ. Статья 151 ТК РФ.
Повышенная оплата труда в ночное время.	20 % от должностного оклада, рассчитанного за час работы.	При привлечении к работе в ночное время (с 22:00 до 06:00). Статья 154 ТК РФ.
Компенсация за работу с вредными условиями труда.	Не менее 4% от должностного оклада, рассчитанного за час работы.	Результаты специальной оценки условий труда. Статья 147 ТК РФ.
Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.	Устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ.	Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Статья 99 ТК РФ; Статья 104 ТК РФ.

- Работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников и Положением об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР СО РАН от 26 октября 2017 года:

ОБРАЗЕЦ для научного работника

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплата за интенсивность работы	По результатам оценки эффективности деятельности Научных Работников (ПРНД)	В соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР РАН при реализации условий эффективного контракта»	Расчет – по истечении календарного года; выплата – ежемесячно .	Сумма надбавки каждому научному работнику устанавливается в начале каждого календарного года приказом директора на основании решения рейтинговой комиссии.
Выплата за высокие результаты работы, качество выполняемых работ	Публикация результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя оценки публикационной активности по занимаемой должности	В соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности научных работников СИФИБР РАН при реализации условий эффективного контракта»	Расчет – по истечении календарного года, выплата разовая	До 100% оклада
Премияльные выплаты	Достижение научных результатов мирового уровня; создание охраняемых результатов интеллектуальной деятельности; высокое качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершению работы, этапа); участие или руководство грантами, научными контрактами и договорами (кроме базовых проектов); проведение научно-педагогической работы	1. Своевременная сдача отчетов о выполнении государственного задания. 2. Поддержание трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Расчет – по истечении календарного года; выплата - разовая.	До 50% от должностного оклада

ОБРАЗЕЦ для научного работника

5. Раздел «Иные условия» трудового договора дополнить следующим положением: Работник обеспечивается смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ №1122н, а именно из расчета 400 грамм в месяц туалетного мыла или Работник обеспечивается смывающими средствами в санитарно-бытовых помещениях общего пользования, из расчета 200гр. туалетного мыла на человека в месяц или дозатор с жидким мылом 250мл .

6. Изменения в трудовой договор, определенный настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
Директор, д.б.н. _____ В.И.Воронин «___» _____ 20__ г. Адрес: _____ 664033, Иркутск, ул. Лермонтова 132	_____ «___» _____ 20__ г. Адрес места жительства Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г  
 (подпись Работника) (дата)

Один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г  
 (подпись Работника) (дата)

