УТВЕРЖДАЮ
Директор СИФИБР СО РАН
д.б.н. _____В.И. Воронин
«27» декабря 2024 г.

ПЛАН
антикоррупционных мероприятий СИФИБР СО РАН на 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	**Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение**			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СИФИБР СО РАН к совершению коррупционных правонарушений.	Отдел кадров	Январь 2025 г.	Издание приказа СИФИБР СО РАН
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками СИФИБР СО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Формирование у работников СИФИБР СО РАН отрицательного отношения к коррупции Проведение профилактической и разъяснительной работы о принятии работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулирования возникшего конфликта в установленном законом порядке, а также об обязанности работника уведомлять СИФИБР СО РАН о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Обеспечение выполнения требований законодательства об обязательном предоставлении работниками, включенными в Перечень должностей (приказ Минобрнауки от 26.07.2019 года № 533), в установленные сроки, порядке и объеме сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г. Сроки до 30 апреля 2025 года.	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.3.	Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков ука-	Отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г.	Организация занятий, проведение консультаций

	занным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции			
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками СИФИБР СО РАН ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения от физических и юридических лиц в связи с исполнением трудовых обязанностей подарков, наград, денежных вознаграждений, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г. - по каждому случаю нарушения законодательства	Приказы СИФИБР СО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности
1.5.	Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г.	Приказы СИФИБР СО РАН
1.6.	Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка	Отдел кадров, бухгалтерия	Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным	Аналитические обзоры, справки, отчеты
1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г.	Заявки, программы, планы на обучение
1.8.	Организация своевременного доведения до работников СИФИБР СО РАН положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России.	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, руководители структурных подразделений, отдел кадров	Постоянно в течение 2025 г.	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
2.	**Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СИФИБР СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг,	Плановый отдел, бух-	Постоянно в	Приказы СИФИБР СО

	обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг	галтерия, контрактный управляющий	течение 2025 г.	РАН
2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юрисконсульт, плановый отдел	Постоянно в течение 2025г.	Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков
2.3.	Проведение регулярного внутреннего контроля действующих локальных правовых актов СИФИБР СО РАН с целью отбора актов, подлежащих внутренней антикоррупционной экспертизе и проведение такой экспертизы	Председатель комиссии по противодействию коррупции, секретарь, заместитель директора по научной работе, отдел кадров, юрисконсульт, плановый отдел	Постоянно в течение 2025 г.	Приказы СИФИБР СО РАН